



Liceo Scientifico Statale “Niccolò Copernico”

Viale Duca degli Abruzzi, 17 25124 Brescia
Tel. 030. 226166-225932-225881 Fax 030.2421146

www.liceocopernico.brescia.it; copernico@provincia.brescia.it

indirizzo e-mail personale del Dirigente scolastico: dirscolcopernicobs@gmail.com

Codice Min. BSPS070005 C.F. 98012310177



Relazione Illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 6 dicembre 2016 ;
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Luciano Tonidandel
	<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Paola Baroggi Vincenzino Ascrizzi Marina Peluccio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-.</p> <p>I rappresentanti provinciali non risultano firmatari della contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2016/2017 in quanto assenti .</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA in servizio presso il Liceo Scientifico Statale N. Copernico di Brescia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Campo di Applicazione, decorrenza e durata; Procedure di raffreddamento, conciliazione e di interpretazione autentica Relazioni e diritti sindacali sindacali Patrocinio ed accesso agli atti Modalità della contrattazione integrativa Documentazione e trasparenza Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari Criteri per l'individuazione del personale docente ed a.t.a. da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto</p>

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il testo dell'ipotesi di contrattazione integrativa corredato dalle relazioni del dirigente scolastico e del DSGA è inviato al collegio dei Revisori dei conti per la prevista approvazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” –</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il P.T.T.I. è stato approvato dal C.d.I. in data 27.05.2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

- La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 - b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 - c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
 - e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche della consistenza organica di docenti ed A.T.A.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili definite con l'intesa del 24 giugno 2016 finalizzata all'assegnazione alle istituzioni scolastiche dei finanziamenti per il miglioramento dell'offerta formativa. La somma disponibile per la contrattazione risulta pari ad € 103.726,62

Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche della consistenza organica di docenti ed A.T.A. La suddivisione delle somme a disposizione è la seguente: € 83.820,04 a favore del personale docente per la realizzazione del P.T.O.F. € 13.944,67 a favore del personale A.T.A. per il supporto organizzativo, amministrativo e tecnico alla realizzazione del P.T.O.F.e compenso ai sostituti del D.S.G.A. € 5.958,23 a favore del D.S.G.A per indennità di amministrazione prevista dal CCNL in vigore.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/10/2016

Brescia,7 dicembre 2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Luciano Tonidandel